

日通商事株式会社 女性の活躍推進のための行動計画

日通商事は、行動憲章に「従業員の尊重」を掲げ、従業員の多様性を尊重するとともに、働きがいや生きがいを実感できる職場づくりを推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日~2020年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

課題1：女性の社員比率が低い

課題2：管理職に占める女性割合が低い

3. 目標

(1) 女性の採用比率を30%以上にする

(2) 女性管理職数を2020年4月までに2014年4月(14名)の2倍以上にする

4. 取組内容

【取組1：仕事と育児・介護が両立できるように職場環境を整える】

- ・2016年4月～ 時短勤務期間を小学校3年生修了時まで延長
- ・2017年4月～ 育児・介護に関するガイドブックを配布

【取組2：育成・教育訓練の実施によりキャリア形成を支援する】

- ・2015年4月～ 採用形態に関わらず研修機会を提供する（継続）
- ・2015年6月～ 管理職向けにダイバーシティ研修(ジェンダー)を実施（継続）
- ・2016年10月～ メンター制度の導入(若手社員向けにロールモデル・多様なキャリアパス事例を紹介)

【取組3：育児・介護休業取得者の評価・登用基準について見直しを図る】

- ・2016年4月～ 育児・介護休業取得者の人事評価基準について見直しを図る
- ・2016年10月～ 育児・介護休業取得者の登用基準について見直しを図る

【取組4：採用における女性の応募者数を拡大させる】

- ・2015年4月～ 女性総合職の採用目標比率を設定（継続）
- ・2016年4月～ 女性求職者への情報提供(女性ロールモデル等)を充実させる(会社案内パンフレット等)

【取組5：ダイバーシティ推進プロジェクトを発足させる】

- ・2016年度 上記取組を促進するため「ダイバーシティ推進プロジェクト」を発足させる

5. 女性活躍の現状に関する情報公開

項 目	数値	対象年月
採用した労働者に占める女性労働者の割合	31.3%	2016年4月
労働者に占める女性労働者の割合	18.4%	2016年2月
労働者に占める女性労働者の割合（事務員）	30.6%	2016年2月
労働者に占める女性労働者の割合（技術員）	1.8%	2016年2月
管理職に占める女性労働者の割合	2.1%	2016年2月