

## 日通商事株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日から2019年3月31日までの2年間とする。

### 2. 内 容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を 7%以上とすること。

女性社員・・・取得率を85%以上とすること。

#### <対策>

2017年4月～ 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備としての措置を実施する。

目標2 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

2017年4月～ 育児・介護休業等の諸制度について、ガイドブックを作成し、従業員へ周知する。

目標3 年次有給休暇取得の促進に取り組む。

#### <対策>

2017年4月～ 計画的に取得できるような措置を実施する。

以 上